

Raad van Toezicht

Functieprofiel(en)

Bibliotheek Gelderland Zuid

De Stichting Openbare Bibliotheek Gelderland Zuid levert in opdracht van zes subsidiërende gemeenten (Beuningen, Berg en Dal, Heumen, Lingewaard, Nijmegen en Overbetuwe) het bibliotheekwerk voor zo'n 350.000 inwoners. De bibliotheek staat bekend als een organisatie die literatuur en leesplezier faciliteert. Daarnaast is de bibliotheek in groeiende mate een maatschappelijke partner die uitdagingen in de samenleving aanpakt, zoals laaggeletterdheid en digibetisme. Deze functie van de bibliotheek is vastgelegd in de Wet Stelsel Openbare Bibliotheken (WSOB). De werk- en leefomgeving vraagt steeds meer van de taalvaardigheid en digitale vaardigheid van burgers. Tegelijkertijd is 1 op de 9 inwoners in Nederland laaggeletterd of digitaal onvoldoende vaardig om mee te kunnen doen in de maatschappij. Dit kost de samenleving jaarlijks 1 miljard euro.

De missie van de bibliotheek is het prikkelen van mensen om zich te ontplooiën. De bibliotheek biedt laagdrempelig de gelegenheid om kennis op te doen en te delen, anderen te ontmoeten en geïnspireerd te raken. Ze wil mensen verrijken met verhalen, kennis en vaardigheden. Zo levert de bibliotheek een essentiële bijdrage aan persoonlijke en maatschappelijke ontwikkeling binnen deze (kennis)samenleving. De bibliotheek voert haar taken uit in samenwerking met andere bibliotheken, scholen, maatschappelijke en culturele instellingen, welzijnsorganisaties, bedrijven, overheden, bibliotheekleden en bezoekers. Dit brengt naast mooie kansen ook de nodige dilemma's met zich mee.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) bestaat uit vijf leden en komt in principe vijf keer per jaar bijeen voor een reguliere vergadering. Optioneel nemen leden deel aan andere activiteiten waaronder de auditcommissie, de remuneratiecommissie of tweemaal per jaar aan een overleg met de Ondernemingsraad. De leden worden benoemd voor een periode van vier jaar. Leden kunnen voor één periode herbenoemd worden. De bezoldiging van de RvT vindt plaats binnen de kaders van de WNT op het niveau van de vergoeding voor vrijwilligers.

De RvT helpt de directeur-bestuurder van de stichting door hem scherp te houden, met raad terzijde te staan en toezicht te houden op de sturing van de organisatie. De RvT stelt de begroting, jaarrekening en de strategische beleidsstukken vast. De leden van de RvT dragen deze verantwoordelijkheden gezamenlijk. Zij doen dit in een positieve omgeving, willen van elkaar leren en vinden het belangrijk om een bijdrage te leveren aan een betere samenleving.

Profiel algemeen

Leden van de RvT van de Bibliotheek Gelderland Zuid:

- Beschikken over analytisch en kritisch denkvermogen op WO/HBO-niveau;
- Voelen zich betrokken bij het bibliotheekwerk;
- Zijn goed op de hoogte van de sociale en culturele kaart van het werkgebied van de bibliotheek en zijn hier bij voorkeur woonachtig of werkzaam;
- Hebben werkervaring en zo mogelijk bestuurlijke ervaring op juridisch, bedrijfseconomisch, sociaal maatschappelijk en/of financieel terrein en een actief netwerk;
- Hebben voldoende tijd om hun toezichhoudende rol uit te voeren.

Daarbij zijn/hebben zij:

- Teamspeler: vermogen om de adviserende en toezichhoudende rol in teamverband uit te kunnen oefenen en op een specifiek aandachtsgebied klankbord te zijn voor de directeur-bestuurder;
- Rolvast: gevoel voor de grenzen tussen toezichhouden en besturen. Hebben inzicht in de verdeling van taken en rollen tussen RvT en directeur-bestuurder en zijn bekend met de issues van cultural governance;
- Communicatief: in staat om specifieke onderwerpen uit hun aandachtsgebied op een heldere manier uit te leggen aan de overige leden van de RvT;

Profiel voorzitter

- Heeft een visie op de toepassing van de Code Cultural Governance;
- Heeft bij voorkeur ervaring in een Raad van Toezicht/Raad van Commissarissen of als bestuurder;
- Is naast de sociale en culturele context van de stichting ook goed op de hoogte van de politieke kaart van het werkgebied van de bibliotheek en is hierin bij voorkeur woonachtig of werkzaam.

Bijzondere taakaccenten:

- Is verantwoordelijk voor het goed functioneren van de RvT;
- Is eerste aanspreekpunt en sparring-partner voor de directeur-bestuurder;
- Vervult als lid van de remuneratiecommissie daarin mede de werkgeversrol voor de directeur-bestuurder;
- Vertegenwoordigt de RvT extern.

Profiel financiën en bedrijfsvoering

- Beschikt over bedrijfseconomisch kennis op academisch niveau;
- Heeft kennis van financieel beleid binnen de non-profit sector;
- Heeft uitgebreide kennis van financieel-administratieve processen;
- Heeft kennis van of voldoende affiniteit met ICT.

Bijzondere taakaccenten:

- Bewaakt de kwaliteit van de door de directeur-bestuurder gevoerde bedrijfsvoering, met accent op de financiële bedrijfsvoering;
- Is voorzitter van de auditcommissie van de Bibliotheek Gelderland Zuid;
- Overlegt met de accountant over de jaarrekening van de Bibliotheek Gelderland Zuid, over het door de accountant opgestelde accountantsverslag en over de door de accountant opgestelde management-letter.

De overige leden van de RvT beschikken over ofwel brede juridische kennis op academisch niveau, dan wel over brede kennis op het gebied van P&O en/of het sociaal-maatschappelijke veld in het werkgebied van de Bibliotheek Gelderland Zuid.

2019