

Sociaal verslag • 2019

De drijvende krachten achter de Bibliotheek Gelderland Zuid

Vaste en vrijwillige krachten

De Bibliotheek Gelderland Zuid heeft in 2019 afscheid genomen van acht collega's en zeven nieuwe medewerkers mogen verwelkomen. Op 31 december 2019 waren er 93 mensen in dienst met een bezetting van in totaal 76,5 fte. In 2019 is het aantal vrijwilligers toegenomen. Dit komt mede door de verdere uitbreiding van de Taalcafés en de uitbreiding van de VoorleesExpress. Eind 2018 waren er 430 vrijwilligers werkzaam bij de Bibliotheek Gelderland Zuid, eind 2019 was dit aantal gegroeid naar 470 vrijwilligers. Tevens bieden we enkele werkervaringsplaatsen aan voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt.

Ontwikkeling van personeel

De functioneringsgesprekken zijn in 2019 vervangen door ontwikkelgesprekken, waarbij de nadruk ligt op de individuele ontwikkelbehoefte van de medewerkers. Het scholingsbudget van 2019 is goed benut: veel individuele scholingsvragen hebben we kunnen honoreren. Uiteraard is er ook aandacht voor Arbozaken zoals BHV-trainingen. Tevens hebben we alle medewerkers de mogelijkheid gegeven om gebruik te maken van GoodHabitx, een online scholingsplatform.

Organisatiestructuur

In 2019 is hard gewerkt aan een nieuw beleidsplan. Deze is terug te lezen via www.obgz.nl/beleidsplan. De komende beleidsperiode 2020-2024 maken we de beweging van aanbod naar vraag. We willen onze doelgroepen beter leren kennen en begrijpen, en inzicht krijgen in hun behoeften. Zo kunnen we ons aanbod erop afstemmen en in de juiste vorm per gemeente, stadsdeel of dorpskern aanbieden. In het strategisch beleidsplan *De bibliotheek vergroot je wereld* beschrijven we hoe we dit gaan doen en wat we willen bereiken.

Duurzame inzetbaarheid

De Bibliotheek Gelderland Zuid streeft naar duurzame inzetbaarheid van al haar personeel en levert maatwerk op dit gebied. Denk hierbij aan promotie/demotie, onbetaald verlof, ouderschapsverlof en flexibele werktijden.

In 2019 deden we voor het eerst mee aan de Dag van de Mobiliteit, een initiatief van Stichting De Nieuwe Arbeid: medewerkers kregen de mogelijkheid een dagje mee te lopen op de werkvloer van een andere organisatie. Vijf medewerkers van de bibliotheek hebben hiervan gebruik gemaakt. Ook liepen vijf medewerkers van andere organisaties een dagje mee in ons bibliotheekbedrijf. Een mooie manier van uitwisseling van kennis en ervaring.