

Code Diversiteit en Inclusie 2021

Eerste stappen

Het thema Diversiteit en Inclusie staat, vanwege de geïntroduceerde 'Code Diversiteit & Inclusie', sinds 2020 op de agenda van de cultuursector en daarmee ook op die van de Bibliotheek Gelderland Zuid. In dat jaar heeft de organisatie dit thema verkend en werd een nulmeting gedaan om te beoordelen waar de bibliotheek staat. In 2021 zijn de eerste stappen gezet in de ontwikkeling van team staf. De diversiteit in het eigen team werd geanalyseerd met het maken van een zogenaamde 'teamfoto'. Ook leerden stafleden de begrippen duiden, zijn missie en visie hertaald in een meer inclusief statement en volgden de manager innovatie, HR-specialist en directeur-bestuurder enkele cursussen. Het gesprek over de beleving van diversiteit en inclusie binnen team staf staat op de planning voor 2022. De Ondernemingsraad maakte Diversiteit en Inclusie in 2021 tot één van de speerpunten voor de komende jaren en organiseerde als aftrap een achterbanbijeenkomst over het thema onder begeleiding van een externe deskundige.

Actieplan

Eind 2021 stelde de staf voor de hele organisatie een plan van aanpak vast. Dit bestaat uit een concreet actieplan per team waarin een aantal vaste onderdelen worden beschreven: een teambeschrijving, aanleiding en probleemanalyse per team (passend bij de opdracht van het team) en concreet meetbare doelstellingen. Het team staf is hier vervolgens als eerste mee aan de slag gegaan. Dit actieplan is begin 2022 vastgesteld. In 2022 maken ook alle andere teams in de organisatie met hun eigen leidinggevende een actieplan.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht sprak in haar septembervergadering van 2021 de wens uit om voor een in 2022 vrijkomende vacature op zoek te willen gaan naar iemand die nadrukkelijk bijdraagt aan een diverse Raad. Eind 2021 gaf de sollicitatiecommissie opdracht aan Colourful People (een landelijk opererend executive search, training- & adviesbureau) te zoeken naar geschikte kandidaten voor deze vacature. De commissie verwacht in de aprilvergadering 2022 met een voordracht te komen. Tijdens zijn jaarlijkse werkbezoek in 2022 gaat de Raad van Toezicht in gesprek met de staf over het onderwerp.